C O M U N E   D I   A N O I A

Città Metropolitana Di Reggio Calabria

Piazza Cananzi - 89020
PEC: protocollo.anoia@asmepec.it - TEL: 0966/945004
www.comune.anoia.rc.it
C.F. 00263400806

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022/2024

(art. 6 d.l. 9 giugno 2021, n. 80)

Premessa

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) – introdotto dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 - è lo strumento di pianificazione con il quale il legislatore intende assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi a cittadini e imprese, nonché procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso. Ha, pertanto, una rilevante valenza strategica, ma anche un forte valore comunicativo poiché consente all'Ente pubblico di comunicare alla propria comunità di riferimento gli obiettivi e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare, nonchè le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche.

Quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica, nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR, il PIAO assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa vigente – e nel rispetto del quadro normativo di riferimento per ciascuno di essi - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Il PIAO è redatto sulla base del "Piano tipo" di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132, adottato in attuazione dell'art. 6, comma 5 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, e concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. In particolare, le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti ricorrono a modalità semplificate di adozione del Piano e procedono alla mappatura dei processi - per individuare le criticità che, in ragione della natura e delle peculiarità dell'attività, espongono l'amministrazione a rischi corruttivi con particolare attenzione ai processi per il raggiungimento degli obiettivi di performance volti a incrementare il valore pubblico - limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del decreto considerando quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a: autorizzazioni/concessioni; contratti pubblici; concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi; concorsi e prove selettive; processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

Il Piano contiene la scheda anagrafica dell'amministrazione ed è suddiviso in sezioni a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionali, aventi contenuto sintetico e descrittivo delle relative azioni programmate. Le sezioni sono le seguenti: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione; Organizzazione e Capitale umano; Monitoraggio. Sono, invece, esclusi dal Piano gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art. 6, co. 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, necessariamente a carattere sperimentale per il 2022, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme

sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani, con l'intento di proseguire il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025. Pertanto, in fase di prima attuazione, il PIAO – come affermato del Consiglio di Stato -dovrebbe porsi nei confronti dei piani preesistenti come uno strumento di riconfigurazione e integrazione, necessariamente progressiva e graduale, sia per realizzare in concreto gli obiettivi per i quali è stato concepito, sia per recepire in pratica i contenuti indicati dalle direttrici della riforma.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

<table>
<tr><th colspan="2">1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</th></tr>
<tr><td colspan="2">Comune di Anoia
Piazza Cananzi, 89020
C. F. 00263400806
Sindaco: Alessandro Demarzo
Numero dipendenti al 31.12.2021: 11
Numero abitanti al 31.12.2021: 2.029
Telefono: 0966 945004
PEC: protocollo.anoia@asmepec.it
Sito web: www.comune.anoia.rc.it</td></tr>
<tr><th colspan="2">2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</th></tr>
<tr><td>2.1 Valore pubblico</td><td>Documento Unico di Programmazione 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 24/05/2022.</td></tr>
<tr><td>2.2. Performance</td><td>Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia (Allegato 1).

Piano delle azioni positive triennio 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 21/02/2022.</td></tr>
<tr><td>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</td><td>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 24/03/2021 e confermato per l'anno 2022 con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 28/04/2022.</td></tr>
<tr><th colspan="2">3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</th></tr>
<tr><td>3.1 Struttura organizzativa</td><td>La struttura organizzativa del Comune di Anoia si articola in Aree, coincidenti con la Responsabilità dei Servizi di cui all'art. 109 D.Lgs. 267/2000, e Uffici.
Le Aree, quali strutture di vertice dell'Ente, ricomprendono uno o più settori di attività amministrativa rappresentando la macro-struttura del Comune così articolata:
1) Area Amministrativa, il cui responsabile, di norma, è un dipendente con profilo di istruttore direttivo amministrativo o amministrativo-contabile;
2) Area Economico-Finanziaria, il cui responsabile, di norma, è un dipendente con profilo di istruttore direttivo contabile o amministrativo-contabile;
3) Area Tecnica e Vigilanza, il cui responsabile, di norma, è un dipendente con profilo di istruttore direttivo tecnico,
Attualmente, a ciascuna Area è assegnato:
n. 4 unità di personale (escluso il responsabile) all'Area Amministrativa.</td></tr>
</table>

	n. 2 unità di personale (escluso il responsabile) all'Area Economico-Finanziaria. n. 6 unità di personale (escluso il responsabile) all'Area Tecnica e Vigilanza. Le unità organizzative di microstruttura (uffici) comprese all'interno delle unità di macrostruttura sono articolazioni che gestiscono l'intervento in specifici ambiti delle discipline o della materia affidate alla struttura cui appartengono secondo specifiche regole organizzative, garantendone l'esecuzione ed il controllo. La macrostruttura e la microstruttura sono illustrate, in modo coordinato, nell'organigramma (**Allegato 2**) e nel funzionigramma (**Allegato 3**).
3.2 Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Anoia rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.
3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 02/03/2022, da ultimo modificato con deliberazione G.C. n. 86 del 27/12/2022.

4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato, in forma singola:
- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance", in quanto compatibili per l'ente locale;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.